

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 55, numéro 3, 2000

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051348ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051348ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2000). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 55(3), 565-570. <https://doi.org/10.7202/051348ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2000

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Introduction: Globalisation and Labour Regulation », Mark Bray and Gregor Murray, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 167–172.

« Globalisation and Industrial Relations Theory », Anthony Giles, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 173–194.

« Internationalisation, Industrial Relations Theory and International Relations », Nigel Haworth and Stephen Hughes, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 195–213.

« Economic Change and Domestic Industrial Relations Institutions: Towards a Theoretical Model », Nick Wailes, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 214–233.

« The Re-regulation of Labour in a Global Context: Conceptual Vignettes from Canada », Gregor Murray, Christian Lévesque and Guylaine Vallée, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 234–257.

« Labor Perspectives on Accounting and Industrial Relations: A Historical and Comparative Review », Judy A. Brown, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 2, 2000, 40–74.

« L'analyse comparative », Hugues Boisvert, *Gestion*, vol. 25, n° 2, 2000, 62–64.

« L'emploi et l'idée de travail dans la nouvelle économie mondiale », G.M. Kelly, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 5–36.

« Feminism Facing Industrial Relations in Britain », Judy Wajcman, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 2000, 183–202.

« La valeur des connaissances en sciences de gestion », Pierre Louart et Hervé Penan, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 35, 2000, 2–19.

« Comment on John Goddard and John T. Delaney, "Reflections on the High Performance Paradigm's Implications for Industrial Relations as a Field" », Thomas A. Kochan, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 4, 2000, 704–711.

II Relations du travail ***Labour Relations***

« Multinational Versus State Ownership: Labour-Management Relations in the Electricity Industry », Peter Fairbrother and Duncan Macdonald, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 314–333.

« The Management Strategies of Public Service Employers in Europe », Stephen Bach and Giuseppe Della Rocca, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 2, 2000, 82–96.

– Sélection/Selected by : Anthony GILES, Département des relations industrielles, Université Laval.

« Multinationals, International Integration and Employment Practice in Domestic Plants », Tony Edwards, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 2, 2000, 115–129.

« Les principes de l'OIT sur la négociation collective », Bernard Gernigon, Alberto Odero et Horacio Guido, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 37–60.

« The Appropriate Design of Collective Bargaining Systems: Learning from the Experience of Britain, Australia and New Zealand », John Pencavel, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 3, 1999, 447–484.

« Négociations collectives et performances socio-économiques : une comparaison internationale », Robert Plasman et François Rycx, *La Revue de l'IRES*, n° 32, 2000, 5–44.

« Centralized Collective Bargaining and the Problem of Compliance: Lessons from the Italian Experience », Lucio Baccaro, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 33, n° 4, 2000, 579–601.

I Organisations syndicales et patronales Union and Employer Organizations

« Organizing the Next Generation: Influences on Young Workers' Willingness to Join Unions in Canada », Graham S. Lowe and Sandra Rastin, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 2000, 203–222.

« It's Time to Come Clean: Open the AFL-ACIO Archives on International Labor Operations », *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 2, 2000, 4–25.

« Response I: On Building an International Solidarity Movement », Judy Ancel, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 2, 2000, 26–35.

« Response II: Review of "It's Time to Come Clean: Open the AFL-CIO Archives on International Labor Operations" », Sam Lanfranco, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 2, 2000, 36–39.

« Explaining Variation in Workplace Restructuring: The Role of Local Union Capabilities », Ann C. Frost, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 4, 2000, 559–578.

I Droit du travail Labour Law

« How Does Canadian Labour Law Fare in a Global Economy? », Pierre Verge, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 275–294.

« Fighting the Sweatshop in Depression Ontario: Capital, Labour and the Industrial Standards Act », Marcus Klee, *Labour / Le Travail*, n° 45, 13–54

The Duty of Loyalty (A Ten Nations' Study by the Committee on International Studies of the National Academy of Arbitrators), *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 2, 1999, 143–341. Articles: « Introduction and Overview », Benjamin Aaron, « Australia », Ronald McCallum and Andrew Stewart, « Canada », James C. Oakley, « England », Bob Hepple, « France », Jean-Emmanuel Ray and Jacques Rojot, « Germany », Manfred Weiss, « Italy », Marco Biagi, « Japan », Takashi Araki, « New Zealand », A.J. Geare, « Sweden », Reinhold Fahlbeck, « United States », Benjamin Aaron and Matthey Finkin.

« Secondary Picketing, Consumer Boycotts and the Charter », Patrick Macklem, *Canadian Labour and Employment Law Journal*, vol. 8, n° 1, 2000, 1–16.

« Labour Picketing and Consumer Boycotts: Judicial Ideology in Kmart and Allsco », Michael MacNeil, *Canadian Labour and Employment Law Journal*, vol. 8, n° 1, 2000, 79–94.

Minima sociaux, Revenus d'activité, Précarité, Numéro spécial, *Droit Social*, n° 7/8, 2000, 675–752. Articles: « Introduction » et « Le rapport Belorgey », Annie Fouquet, « Des droits sociaux,

comment et pour quoi faire ? », Jean-Michel Belorgey, « L'allocation universelle : une fausse bonne idée », Robert Lafore, « Minima sociaux et revenus d'activité : éléments d'une problématique générale », Michel Borgetto, « Réforme du RMI et marché du travail », Jérôme Gautié et Alain Gubian, « Les travailleurs pauvres », Pierre Concialdi, « Les allocataires du RMI : diversité des trajectoires », Cédric Afsa, Dominique Demailly et Danièle Guillemot, « Précarité et vie quotidienne des ménages actifs : de quoi parle-t-on ? », Annie Ratouis, « Minima sociaux : droit individuel ou droit familial ? », Jean-Marie Saunier, « Partage des risques et responsabilité de l'emploi : contribution au débat sur la réforme du droit du travail », Marie-Laure Morin, « L'adaptation de l'assurance chômage à la nouvelle donne du travail », Michel Théry, « Les chômeurs et leurs droits : itinéraire d'une mobilisation collective », Philippe Martin et Marie-Laure Pouchadon.

« Being There: Changing Union Rights of Entry under Federal Industrial Law », W.F. Ford, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 13, n° 1, 2000, 1–27.

« Trade Union Regulation and the Accountability of Union Office-Holders: Examining the Corporate Model », Anthony Forsith, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 13, n° 1, 2000, 28–49.

Papers of the Joint Japan-U.S. Project on Labor Law in the 21st Century, Special, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 3, 1999, 345–400. Articles: « Reforming Labor Law for the New Century », Lance Liebman, « A Race to the Top? International Investment Guidelines and Corporate Codes of Conduct », Bob Hepple, « Testing Times for the ILO: Institutional Reform for the New International Political Economy », Sean Cooney.

« Picketing and the Statutory Definition of Industrial Action », John Howe,

Australian Journal of Labour Law, vol. 13, n° 1, 2000, 84–91.

« Individual Contracting and Collective Bargaining in the Balance », Joellen Riley, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 13, n° 1, 2000, 92–98.

I Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

« Des projets à l'avant-projet dans l'automobile : généralisation des organisations transversales », Bernard Ciavaldini et Jean-Marc Pointet, *Gestion* 2000, vol. 17, n° 2, 2000, 13–30.

« Stakeholder Involvement in Strategic HRD Aligning: The Impact of HRD Effectiveness », Ida Wognum and Jo Fond Lam, *International Journal of Training and Development*, vol. 4, n° 2, 2000, 98–110.

« Gérer le stress négatif au travail à l'aube du XXI^e siècle », Richard Pépin, *Gestion*, vol. 25, n° 2, 2000, 49–59.

« L'organisation à la japonaise : ses sources de succès et sa transférabilité à l'extérieur du Japon », Diane-Gabrielle Tremblay et David Rolland, *Revue organisations et territoires*, vol. 9, n° 2, 2000, 29–44.

« Les équipes semi-autonomes de travail (ESA) : un changement qui ne s'improvise pas », Mario Roy, *Revue organisations et territoires*, vol. 9, n° 2, 2000, 45–60.

« Intéressement et attitudes des salariés dans l'entreprise », Frank Brillet, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 35, 2000, 20–40.

« Tracing the Link: Organisational Structures and Skill Demands », Alan Felstead and David Ashton, *Human Resources Management Journal*, vol. 10, n° 3, 2000, 5–21.

« Getting to the Top: Career Paths of Personnel Directors », James Kelly and

John Gennard, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 3, 2000, 22–37.

« Personnel Managers' Perceptions of Dishonesty in the Workplace », Iain Coyne and Dave Bertram, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 3, 2000, 38–45.

« Internationalisation and the Personnel Function in German Multinationals », Anthony Ferner and Matthias Z. Varul, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 3, 2000, 79–96.

« Intelligence émotionnelle : aperçu et évaluation », Mark N. Wexler, *Optimum*, vol. 30, n° 2, 2000, 1–9.

« Évolution du paysage émotionnel dans le milieu de travail de l'administrateur public », Mark N. Wexler, *Optimum*, vol. 30, n° 2, 2000, 10–21.

« Vue générale du débat sur la privatisation », Judy Layne, *Optimum*, vol. 30, n° 2, 2000, 22–28.

« Intégration horizontale », Jeanne M. Flemming, *Optimum*, vol. 30, n° 2, 2000, 29–40.

I Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Braverman and the Contribution of Labour Process Analysis to the Critique of Capitalist Production: Twenty-Five Years On », David Spencer, *Work, Employment and Society*, vol. 14, n° 2, 2000, 223–243.

« The Dream Factory: VW's Modular Production System in Resende, Brazil », Alice Abreu, Huw Beynon and José R. Ramalho, *Work, Employment and Society*, vol. 14, n° 2, 2000, 265–282.

« The Flexible-Rigid Paradox of Employment Relations at the Royal Mail (UK) », Miguel Martinez Lucio, Mike Noon and Sarah Jenkins, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 2000, 277–298.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« The Impact of Training on Labour Mobility: Individual and Firm-Level Evidence from Britain », Francis Green, Alan Felstead, Ken Mayhew and Alan Pack, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 2000, 261–276.

« International Briefing 6: Training and Development in the United States », Michael J. Marquardt, Nick Nissley, Robert Ozag and Tamara L. Taylor, *International Journal of Training and Development*, vol. 4, n° 2, 2000, 138–149.

« Du tout-État au tout-contrat : de l'entreprise citoyenne à l'entreprise législateur ? », Jean-Emmanuel Ray, *Droit Social*, n° 6, juin 2000, 574–579.

« La protection de l'emploi dans les pays industrialisés : repenser les indicateurs », Giuseppe Bertola, Tito Boeri et Sandrine Cazes, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 61–78.

« Migration des travailleurs du savoir », John Zhao, Dough Drew et T. Scott Murray, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 12, n° 2, 2000, 34–50.

« Knowledge Workers on the Move », John Zhao, Dough Drew and T. Scott Murray, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 12, n° 2, 2000, 32–46.

« Efficiency Wage, Fixed Employment Costs, and Dual Labour Markets », Giuseppe Pisastro, *Labour*, vol. 14, n° 2, 2000, 213–244.

« Is Wage Leadership an Instrument to Coordinate Unions' Wage Policy? The Case of Imperfect Product Markets », Thomas Grandner, *Labour*, vol. 14, n° 2, 2000, 245–268.

« The Effect of Trade on Employment and Wages in Italian Industry », Mariano Bella and Beniamino Quintieri, *Labour*, vol. 14, n° 2, 2000, 291–310.

« L'état des réflexions sur la réduction de la durée du travail », Annie Jolivet, *Chronique Internationale de L'IREs*, n° 65, 2000, 12–17.

Minima sociaux, Revenus d'activité, Précarité, Numéro spécial, *Droit Social*, n° 7/8, 2000, 675–752. Articles : « Introduction » et « Le rapport Belorgey », Annie Fouquet, « Des droits sociaux, comment et pour quoi faire ? », Jean-Michel Belorgey, « L'allocation universelle : une fausse bonne idée », Robert Lafore, « Minima sociaux et revenus d'activité : éléments d'une problématique générale », Michel Borgetto, « Réforme du RMI et marché du travail », Jérôme Gautié et Alain Gubian, « Les travailleurs pauvres », Pierre Concialdi, « Les allocataires du RMI : diversité des trajectoires », Cédric Afsa, Dominique Demailly et Danièle Guillemot, « Précarité et vie quotidienne des ménages actifs : de quoi parle-t-on ? », Annie Ratouis, « Minima sociaux : droit individuel ou droit familial ? », Jean-Marie Saunier, « Partage des risques et responsabilité de l'emploi : contribution au débat sur la réforme du droit du travail », Marie-Laure Morin, « L'adaptation de l'assurance chômage à la nouvelle donne du travail », Michel Théry, « Les chômeurs et leurs droits : itinéraire d'une mobilisation collective », Philippe Martin et Marie-Laure Pouchadon.

« Worker Perceptions of Job Insecurity in the Mid-1990s: Evidence from the Survey of Economic Expectations », Charles F. Manski and John D. Straub, *The Journal of Human Resources*, vol. 35, n° 3, 2000, 447–479.

« Pourquoi les taux de chômage diffèrent en Europe ? », Michel Husson, *La Revue de l'IREs*, n° 32, 2000, 45–80.

« La mobilisation des branches professionnelles dans la mise en œuvre des politiques publiques : le cas des engagements de développement de la formation », Daniel Brochier et Marc Lecoutre, *La Revue de l'IREs*, n° 32, 2000, 81–110.

« Continuing Education, Job Training, and the Growth of Earnings Inequality », Dave E. Marcotte, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 4, 2000, 602–621.

■ Équité au travail *Equity at Work*

« Feminism Facing Industrial Relations in Britain », Judy Wajcman, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 183–202.

« Hétérogénéité de la perception des déterminants de l'équité : comparaison France-Italie », David Alis, Pierre-Guiy Hourquet, Jean-Marie Peretti, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 35, 2000, 60–71.

Emploi et discrimination raciale : le dégel ?, Dossier, *Économie et Humanisme*, n° 353, 2000.

■ Santé et sécurité au travail *Health and Safety at Work*

« From Dust to DUST to Dust: Asbestos and the Struggle for Worker Health and Safety and Bendix Automotive », Robert Storey and Wayne Lewchuk, *Labour / Le Travail*, n° 45, 2000, 103–140.

« When Can an Employee Refuse Unsafe Work and Expect to Be Protected from Discipline? Evidence from Canada », Mark Harcourt and Sondra Harcourt, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 4, 2000, 684–703.

■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Reform, Globalisation and Crisis: Reconstructing Thai Labour », Frederic C. Geyo, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 258–274.

« The Conditions for Convergence: Multinationals, Product Markets, Production Systems and Employment Relations », Mark Bray and Russell

Lansbury, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 2, 2000, 295–313.

« Industrial Democracy and Institutional Environments: A Comparison of Germany and Taiwan », Tzu-Shian Han and Su-fen Chiu, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 21, n° 2, 2000, 147–182.

« Ten Years of Post-Communist Central Eastern Europe: Labour's Tenuous Foothold in the Regulation of the Employment Relationship », Anna Pollert, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 21, n° 2, 2000, 183–210.

« Ressources juridiques et stratégies politiques : analyse d'une controverse à la Commission européenne sur la dimension sociale de l'élargissement de l'Union », Cécile Robert, *Sociologie du travail*, vol. 42, n° 2, 2000, 203–244.

« Trends and Developments in East Central European Industrial Relations », Terry Cox and Bob Mason, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 2, 2000, 97–114.

« Les principes de l'OIT sur la négociation collective », Bernard Gernigon, Alberto Otero et Horacio Guido, *Revue internationale du Travail*, vol. 139, n° 1, 2000, 37–60.

Papers of the Joint Japan-U.S. Project on Labor Law in the 21st Century, Special, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 3, 1999, 345–400. Articles: « Reforming Labor Law for the New Century », Lance Liebman, « A Race to the Top? International Investment Guidelines and Corporate Codes of Conduct », Bob Hepple,

« Testing Times for the ILO: Institutional Reform for the New International Political Economy », Sean Cooney.

Toward a New European Corporatism? Special, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 3, 1999, 485–518. Articles: « The Role of Social Partners in Europe: From Dialogue to Partnership », Marco Biagi, « European Social Policies: One Bridge Too Short », Roger Blanpain, « Towards the European Re-Birth of National Corporatism? Some Critical Remarks on an Empirical Base », Berndt Keller.

« Hétérogénéité de la perception des déterminants de l'équité : comparaison France-Italie », David Alis, Pierre-Guy Hourquet, Jean-Marie Peretti, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 35, 2000, 60–71.

I Généralités

General

« Building Traditions of Inquiry and Transforming Labour-Academic Collaboration at the Union Local: Case Studies of Workers' Research and Education », Peter H. Sawchuk, *Labour / Le Travail*, n° 42, 199–216.

« A 'Copernican Revolution' in French Industrial Relations: Are the Times Changing? », Stephen Jefferys, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 2000, 241–260.

« Négociations collectives et performances socio-économiques : une comparaison internationale », Robert Plasman et François Rycx, *La Revue de l'IRES*, n° 32, 2000, 5–44.